

# Б1.Б.16 Регламентация социально-трудовых отношений

Объем дисциплины (модуля) 4 ЗЕТ (144 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Сформировать у обучающихся комплексное представление о системе регламентации социально-трудовых отношений в организациях, системе государственного и международного регулирования социально-трудовых отношений; умения и навыки анализа, оценки, формирования процедур регулирования социально-трудовых отношений на основе норм государственного и международного права, системы социального партнерства.

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**ОПК-3:** знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ)

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

**ОПК-4:** владением навыками работы с внешними организациями (Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Пенсионным фондом Российской Федерации, Фондом социального страхования Российской Федерации, Федеральным фондом обязательного медицинского страхования, Федеральной службой по труду и занятости, кадровыми агентствами, службами занятости населения)

:

:

:

:

:

:

:

:

:

:

**ПК-10:** знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации

:

:

:

:

:

:

:

:

:

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** положения разделов Социального права, Миграционного права, Международного трудового права, касающихся социально-трудовой сферы; области деятельности, функции внешних организаций, требования к процедурам регулирования социально-трудовых отношений, устанавливаемые внешними организациями; структуру, основные разделы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; структуру, основные разделы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

**Уметь:** оценить соответствие процедур регулирования социально-трудовых отношений в организации основным положениям разделов Социального права, Миграционного права, Международного трудового права, касающихся социально-трудовой сферы, нормам Трудового Кодекса Российской Федерации; использовать источники информации от внешних организаций в части регулирования социально-трудовых отношений, определить оптимальные формы взаимодействия с внешними организациями для решения задач управления персоналом.

**Владеть:** навыками оценки соответствия социально-трудовых отношений в организации нормам, устанавливаемым разделами Социального права, Миграционного права, Международного трудового права, касающимися социально-трудовой сферы, нормам Трудового Кодекса Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права; приемами взаимодействия предприятия с внешними организациями.

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Основы регулирования социально-трудовых отношений

Раздел 2. Особенности регулирования социально-трудовых отношений

Раздел 3. Конфликты в социально-трудовой сфере и способы их разрешения

Раздел 4. Механизм взаимодействия кадровой службы предприятия с внешними организациями