

ПРИКАЗ

«20» октября 2022 г.

№ 589

г. Екатеринбург

*Об установлении размеров и порядка  
условно-постоянной выплаты  
стимулирующего характера ППС за публикации*

В соответствии с Положением о стимулировании деятельности работников ФГБОУ ВО УрГУПС в целях материального стимулирования работников университета

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить профессорско-преподавательскому составу (далее — ППС), другим работникам, совмещающим работу на должностях ППС, **с 01.01.2022 года** базовый размер ежемесячной условно-постоянной выплаты стимулирующего характера **5000 рублей** за работу по учебно-методическому и научному сопровождению образовательной деятельности.

2. Условно-постоянная выплата назначается в соответствии с «Порядком назначения условно-постоянной выплаты стимулирующего характера за работу по учебно-методическому и научному сопровождению образовательной деятельности» (Приложение к приказу).

3. Директору издательско-библиотечного комплекса **Колтышеву А.А.**: обеспечить ежемесячную до 23 числа выгрузку данных о публикациях ППС УрГУПС из научной электронной библиотеки e-library в систему управления вузом 1С.

4. Начальнику отдела кадров **Давыдовой И.Д.**:

— подготовить до 23 октября 2022 г. приказ об установлении единовременной выплаты стимулирующего характера ППС за публикации за период работы с января 2022 по сентябрь 2022.

— готовить поименный приказ о назначении стимулирующей выплаты на основании данных системы управления вузом 1С ежемесячно до 25 числа текущего года.

5. Главному бухгалтеру **Ивукиной Т.Ю.**:

— произвести единовременную выплату стимулирующего характера ППС за публикации за период работы с января 2022 по сентябрь 2022 г.

— ежемесячно производить условно-постоянную выплату стимулирующего характера начиная с 1 октября 2022 с учетом фактически отработанного времени.

6. Директорам филиалов и колледжей принимать решение о размере условно-постоянных выплат ППС, педагогических работников (для СПО) исходя из финансовых возможностей от приносящей доход деятельности, на основании порядка назначения выплат филиала/колледжа, который должен быть утвержден проректором по научной работе УрГУПС Бушуевым С.В.

7. Начальнику отдела информации и связей с общественностью **Кирилловой А.Ю.**: разместить настоящий приказ на сайте Университета в трехдневный срок после подписания.

8. Главному специалисту по документообороту **Глуховой Н.И.**: настоящий приказ довести до деканов факультетов, заведующих кафедрами, директоров филиалов и колледжей.

9. Руководителям структурных подразделений, директорам филиалов и колледжей ознакомить работников из числа ППС, педагогических работников.

10. Приказ №433 от 16.09.2020 признать утратившим силу с 01.01.2022.

11. Приказ №2 от 10.01.2022 «О единовременной выплате стимулирующего характера за научные публикации, отвечающие требованиям международных баз данных Web of Science и SCOPUS» считать продолжающим действовать.

12. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по научной работе Бушуева С.В.

Ректор

*А.Г. Галкин*

А.Г. Галкин

**Порядок  
назначения условно-постоянной выплаты стимулирующего характера за работу  
по учебно-методическому и научному сопровождению образовательной деятельности**

1. Условно-постоянная выплата стимулирующего характера назначается приказом ректора на календарный год с месяца загрузки информации о публикации в систему управления вузом 1С из научной электронной библиотеки e-library с приложением поименного списка и размером выплаты пропорционально занимаемой ставке профессорско-преподавательского состава.

2. Право на условно-постоянную выплату стимулирующего характера имеют работники, занимающие штатные должности по основному месту работы ППС головного вуза, с учетом одновременного выполнения следующих условий:

2.1. Опубликовавшие научные статьи в журналах, издаваемых в УрГУПС, журналах, или входящих в перечень ВАК, или в базу РИНЦ с импакт-фактором не менее 0,2, монографии доступные в базе РИНЦ (прочие научные публикации в расчетах не учитываются (сборники трудов, материалы конференций, и т.п.).

2.2. Работающие в головном вузе по основному месту работы.

3. На условно-постоянную выплату стимулирующего характера установленном в п.2 приказа в полном размере при выполнении требований п.2.1 имеют право аспиранты дневной формы обучения головного вуза, прошедшие аттестацию по результатам научной деятельности 1 раз в квартал (подтверждается проректором по учебной работе и связям с производством ежеквартально) работающие не менее 0,25 ставки:

3.1. на штатных должностях старшего преподавателя, преподавателя, ассистента;

3.2. работающие на иных штатных должностях не из числа ППС, если стаж работы в вузе менее 1 года.

4. Право на условно-постоянную выплату стимулирующего характера при выполнении требований п.2.1 имеют штатные работники (кроме ППС), совмещающие работу на должностях ППС головного вуза, с учетом одновременного выполнения следующих условий:

4.1. работающие суммарно более чем на 1 ставку;

4.2. выполняющие в текущем году объем штатной учебной нагрузки на совмещаемых должностях ППС;

4.3. имеющие ученую степень.

5. Право на условно-постоянную выплату стимулирующего характера при выполнении требований п.2-п.4. имеют работники, чьи статьи ранее не участвовали в других системах стимулирования публикационной активности Университета.

6. При опубликовании научных статей с несколькими соавторами для назначения выплаты принимается доля статьи с коэффициентом, обратно пропорционально количеству соавторов.

7. При опубликовании нескольких научных статей для назначения выплаты принимается суммарное количество опубликованных статей с коэффициентами согласно п.6, но не более 1.

8. При опубликовании в течение одного года двух и более научных статей, соответствующих требованиям п.1-п.6, размер ранее установленных выплат удваивается.